

Penelitian ini berjudul Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap kinerja karyawan di PT. Adi Satria Abadi Yogyakarta. Kehidupan organisasi tidak pernah terlepas dari komunikasi yang ada didalam organisasi, iklim organisasi yang kondusif sangat penting bagi kemajuan perusahaan, dimana bawahan dapat merasakan bebasnya komunikasi yang terjadi dari atas kebawah juga sebaliknya, dan ini dapat menciptakan hubungan yang harmonis dalam perusahaan. Hubungan ini ditandai dengan adanya keterbukaan dalam komunikasi. Organisasi dapat berjalan dengan baik kalau didalamnya ada kepercayaan, kejujuran, kebebasan untuk berekspresi dan memberikan kritikan. Dapat dikatakan bahwa keberhasilan suatu organisasi dalam membangun suatu komunikasi organisasi yang baik dan kondusif bagi para pegawai sangatlah vital dalam meningkatkan kinerja para karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh iklim komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan di PT Adi Satria Abadi. Teori yang digunakan sebagai dasar dari penelitian ini adalah Teori Weick. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Adi Satria Abadi. Sampel diperoleh dengan menggunakan Rumus slovin dan diperoleh sampel sebanyak 104 responden, teknik sampling yang digunakan untuk mengambil sampel adalah purposive sampling yaitu teknik pengambilan sampel dengan kriteria dan karakteristik tertentu. Untuk analisis datanya menggunakan Analisis regresi linier sederhana dengan instrument kuesioner. Berdasarkan hasil analisis data terlihat bahwa ada pengaruh yang positif dan signifikan antara iklim komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan adalah 0,503 atau 50,3%. sedangkan besarnya dari pengaruh variabelvariabel lain (selain Iklim Komunikasi Organisasi) adalah sebesar 49,7%. Secara keseluruhan dapat ditarik kesimpulan bahwa hasil penelitian ini membuktikan Hipotesis yang peneliti tulis sebelumnya bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara iklim komunikasi organisasi dengan kinerja karyawan PT Adi Satria Abadi Yogyakarta.

Kata Kunci : Iklim komunikasi Organisasi dan Kinerja Karyawan